



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

ที่ นศ ๗๖๘๐๑/

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕


เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร สามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองประชาชนได้ดียิ่งขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีผลคะแนน ๙๕.๐๑ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ AA นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกกองทราบและดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ


(นางสาวมุกดา เครือเดี่ยว)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ

๑๖๑๖

๑๑

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นางสาวชฎาพร จตุการ

(นางสาวชฎาพร จตุการ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.

นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์

(นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

ความเห็นนายก อบต.

(นายอทธิชัย รอดมณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภopakพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภopakพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยภาพรวม มีผลคะแนน ๙๕.๐๑ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ AA ดังนี้



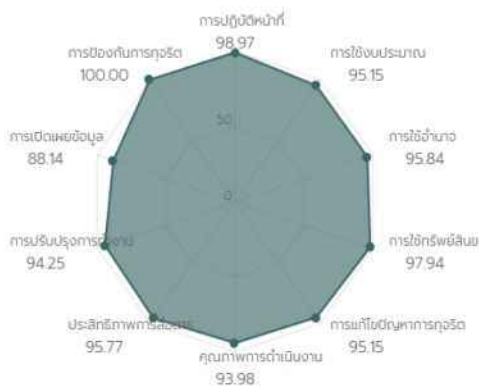
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

95.01 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	98.97
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.94
4	การใช้อำนาจ	95.84
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.77
6	การใช้งบประมาณ	95.15
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.15
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.25
9	คุณภาพการดำเนินงาน	93.98
10	การเปิดเผยข้อมูล	88.14

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 88.14 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) แต่ละตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๙๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การร้องเรียนการทุจริต และการดำเนินงานของหน่วยงานให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาได้ทราบอย่างทั่วถึงกัน
๒. การใช้งบประมาณ ๙๕.๑๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๕.๘๔ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๗.๙๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๕.๑๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๙๘ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ และมีช่องทางที่หลากหลายมากยิ่งขึ้นเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ไม่ซับซ้อน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๕.๗๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๔.๒๕ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๘๘.๑๔ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้ -การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -การแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

หน่วยงานต้องเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึง สืบค้นข้อมูลได้ง่าย

๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ,การต่อต้านการทุจริต	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. จัดทำเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ - เม.ย.๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานบนเว็บไซต์	๑. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ เฟซบุ๊กเพจ ของ อบต. ๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางที่หลากหลาย ปรับปรุงข้อมูลให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ ๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. สร้างการรับรู้ถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อม สร้างการรับรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ก.พ. ๖๕	รายงานผลในการประชุมพนักงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๔. กำหนดผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. กำหนดผู้รับผิดชอบในการรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องและนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. ๖๕ - เม.ย.๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
๕. การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทราบข้อมูลในการดำเนินงานของหน่วยงาน	จัดทำช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลในการดำเนินงานของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัดทุกคนทราบอย่างทั่วถึงกัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ ๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕