



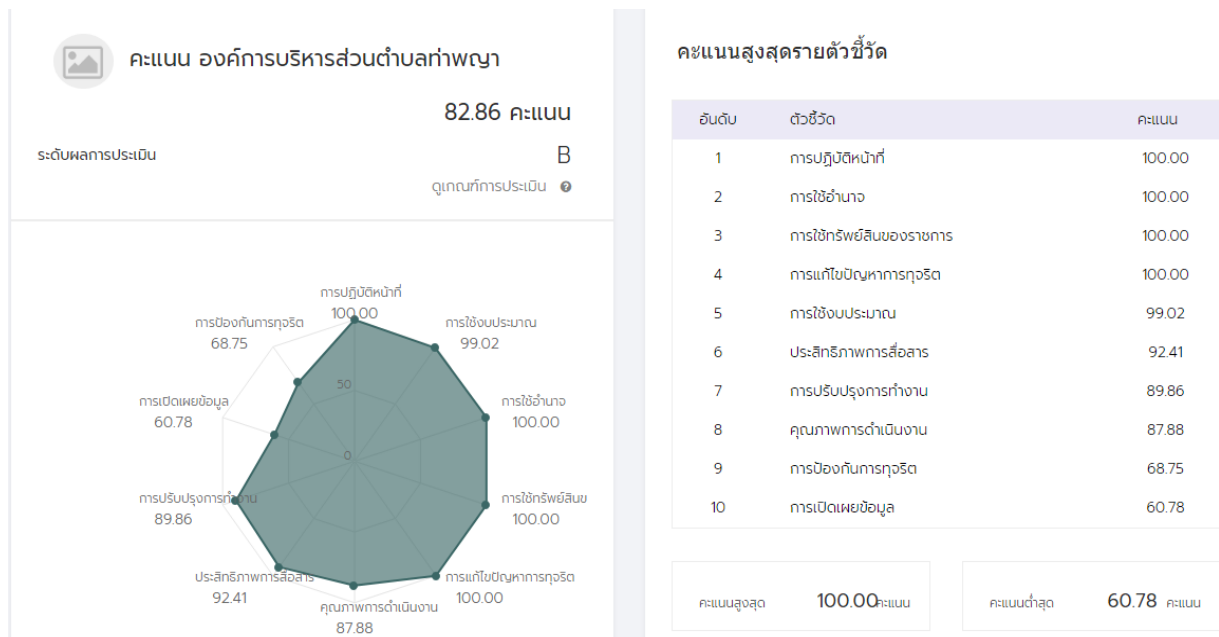
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)" ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

2. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 82.86 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ B

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ได้ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00 คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	99.02 คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100.00 คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00 คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00 คะแนน

ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.80 ซึ่งทั้ง 5 ตัวชี้วัด มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) ถือว่าเป็นจุดแข็งของหน่วยงาน บ่งชี้ให้เห็นถึงการตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรภายในหน่วยงาน หน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสในการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ การใช้ทรัพย์สินของราชการมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ไม่นำไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่น และมีความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	87.88 คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.41 คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	89.86 คะแนน

ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 90.05 ซึ่งทั้ง 3 ตัวชี้วัด มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) ถือว่าเป็นจุดแข็งของหน่วยงาน บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน โดยยึดหลักการให้บริการเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเท่าเทียมกัน ให้ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือเบียดเบียนข้อมูล ไม่มีการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนส่วนรวมเป็นหลัก มีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีการนำ

เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	60.78 คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	68.75 คะแนน

ผลการประเมินตามแบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 64.77 ซึ่งทั้ง 2 ตัวชี้วัด มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนน) ถือเป็นจุดอ่อนของหน่วยงาน บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานควรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการ โดยการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ง่ายต่อการเข้าถึงและแสดงเจตนาารมณ์ในการป้องปรามการทุจริต

3. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

2.1 หน่วยงานต้องเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึง สืบค้นข้อมูลได้ง่าย

2.2 หน่วยงานต้องจัดประชุมเตรียมความพร้อมการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

2.3 จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน

2.4 ควรเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงและการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

2.5 จัดให้มีช่องทางการให้บริการระบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ

4. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	จัดทำเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
2. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานบนเว็บไซต์	1. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ เฟซบุ๊กเพจ ของ อบต. 2. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางที่หลากหลาย ปรับปรุงข้อมูลให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
3. สร้างการรับรู้ถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
4. กำหนดผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2. กำหนดผู้รับผิดชอบในการรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องและนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
5. จัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
6. จัดทำช่องทาง E-Service	เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ